

PROCESOS PARA LA ORGANIZACIÓN DE LOS GRUPOS PEQUEÑOS

Primer Paso: Nombramiento de líderes de los Grupos Pequeños

Responsables: Comisión de Ministerio Personal (anciano consejero, director de Ministerio Personal, director de la Escuela Sabática, coordinador de interesados y dos líderes (una dama y un varón) que tengan una experiencia positiva de éxito en el liderazgo en Grupos Pequeños).

Esta comisión debe funcionar, durante todo el año, como un ente de apoyo para el crecimiento de los Grupos Pequeños en las Iglesias.

Funciones:

1. Sensibilizar a la iglesia con temas de la Biblia y el Espíritu de Profecía referente a los Grupos Pequeños.
2. Solicitar a la junta de iglesia organizar a la feligresía en Grupos Pequeños para el trabajo evangelístico. Considerar la formación de Grupos Pequeños especiales de acuerdo a los dones y ministerios especiales, ejm. Oración intercesora, música, ministerio carcelario, dorcas, etc.
3. Elaborar, con el pastor distrital, la lista de los futuros líderes.
4. Proponer a la junta de la iglesia el nombramiento de los líderes de los Grupos Pequeños como mínimo por dos años. (Después de dos años la junta volverá a nombrarlos según el desempeño del líder previa evaluación).
5. Visitar a los nuevos líderes nombrados por la junta de iglesia en sus hogares para confirmar el nombramiento y orar con la familia por el desafío encomendado, (la junta de la iglesia presenta la lista de los nuevos líderes propuestos al pleno de la Iglesia para la respectiva aprobación).
6. Apoyar a la escuela de líderes de los Grupos Pequeños organizada por el pastor distrital: en el desarrollo del programa, en la convocatoria a los líderes, en las capacitaciones, en la promoción y distribución de los materiales, etc. En ausencia del pastor esta comisión continúa con la escuela de líderes.
7. Apoyar en el monitoreo y evaluación a los Grupos Pequeños.
8. Apoyar permanentemente las actividades evangelistas a través de los Grupos Pequeños.
9. Proponer la creación de nuevos Grupos Pequeños.
10. Proponer a los nuevos líderes de Grupos Pequeños para el próximo año.

Segundo Paso: Nombramiento de los integrantes de los Grupos Pequeños.

Responsable: Comisión de Ministerio Personal y líder de GP.

1. Elaborar una lista de los posibles integrantes de los Grupos Pequeños de la iglesia. Se recomienda elegir, por zonas geográficas, afinidad y/o dones.
Grupos consolidados.
Grupos que se multiplican de un grupo ya formado.
Grupos nuevos con personas que no son adventistas.
Grupos con miembros que no forman parte de un grupo.
2. Presentar la lista de los Grupos Pequeños, con sus integrantes, al director de Ministerio Personal para presentarlo a la junta de iglesia.

3. La junta de iglesia estudia la propuesta y recomienda al pleno de la iglesia para su aprobación final (n° de voto). Se envía la lista de Grupos Pequeños con el número de voto a la Asociación/Misión en el formato oficial de los Grupos Pequeños.
4. La Asociación/Misión votará su inclusión de los Grupos Pequeños en el sistema (software) por Iglesias y distritos misioneros.
5. Visitar a sus integrantes para concientizar las bendiciones de ser parte de un GP.
6. Organizar una Semana Especial de Grupos Pequeños.

Tercer Paso: Capacitación a los líderes de los Grupos Pequeños.

Responsable: pastor distrital y comisión de Ministerio Personal.

1. Convocar a los líderes nombrados para establecer la Escuela de Líderes de GPS.
2. Establecer el día, hora y lugar de reunión para desarrollar la Escuela de Líderes. (presentar propuestas y someterlo a votación, es mejor tener el compromiso de los líderes en el mejor horario durante la semana de acuerdo a las actividades que ellos realizan, esto variará dependiendo de la zona, del lugar y de las actividades de los líderes).
3. Capacitar en la organización y el desarrollo de las actividades de la semana especial en Grupos Pequeños.
4. Entregar los materiales a usarse en la semana.
5. Desarrollar un seminario taller con los materiales referente a la semana especial.
6. Realizar un retiro espiritual con los líderes promoviendo el Reavivamiento y la Reforma a través de la oración, el estudio de la Biblia, la alabanza y la testificación personal.
7. Desafiar a los líderes a ganar discípulos para el reino de Dios.

Cuarto Paso: Organización de los Grupos Pequeños. Esta semana es donde el GP. adquiere identidad.

Responsable: Líder y todos los integrantes del GP.

1. Organizar la semana Especial en Grupos Pequeños.
2. Nombrar al líder asociado y al anfitrión.
3. Definir, junto con los miembros y el líder, los ideales de su Grupo.
 - a. Nombre del GP
 - b. Canto del GP
 - c. Versículo
 - d. Bandera/color
 - e. Día, lugar y hora de reunión

Quinto Paso: Actividades de los Grupos Pequeños. Inicio de las actividades de los Grupos Pequeños.

Responsable: La junta de iglesia.

1. Presentar los Grupos Pequeños ante la iglesia el sábado al finalizar la semana especial con sus ideales. Hacer el pacto de compromiso de los líderes e integrantes.

2. Entrega de partida de nacimiento, elevando una oración especial por parte de los ancianos en favor de los Grupos Pequeños.
3. Programar un desfile le distrital de los Grupos Pequeños con sus metas respectivas.
4. Monitorear el inicio de las actividades oficiales de los Grupos Pequeños.
Asistencia a la escuela de líderes, reunión del Grupo Pequeño semanalmente, inicio de los estudios bíblicos, reuniones de camaradería, celebraciones de cumpleaños, visitas a orfanatos y/o asilos, hospitales, centros penitenciarios, cementerios, semanas de oración, semanas de cosecha, plantación de iglesias, recepciones de sábado, vigilias, ayunos, retiros espirituales, etc.
5. Participar los sábados por la mañana con el Grupo Pequeño de la Escuela Sabática activamente. (Recomendamos que las clases de Escuela Sabática lleguen a organizarse en Grupos Pequeños).

RAZONES Y PROCESOS PARA DESACTIVAR A UN GRUPO PEQUEÑO

Razones para desactivar a un Grupo Pequeño

(Recomendamos que se deba seguir los principios bíblicos y el manual de iglesia para agotar la posible desactivación, animando, exhortando, motivando al líder y a sus miembros para crecer y no perder al Grupo Pequeño. Sin embargo, si el caso amerita su desactivación, procedemos a dar las razones para dicha acción).

1. Cuando dejaron de reunirse más de un trimestre.
2. Cuando la cantidad de miembros está por debajo del mínimo (tres) y no dan evidencias de crecimiento por más de seis meses.
3. Cuando el líder y los integrantes se han trasladado a otro lugar (migración).
4. Cuando surge desunión al cuerpo de la iglesia, contrariedad a las creencias bíblicas y rebeldía a la iglesia.
5. Por razones disciplinarias estipuladas en el Manual de Iglesia y apostasía.
6. Otros casos que se presenten y que, al ser estudiados por la junta de la iglesia, ameriten su disolución.

Pasos para la desactivación

1. Los miembros de la Comisión de Ministerio Personal (una pareja por cada miembro) visitarán al líder y a los integrantes del GP y agotando las posibilidades de su activación. (si el informe es negativo, continuar con el segundo paso).
2. Presentar el informe a la junta de la iglesia para estudiar el caso. Si cumple con las razones suficientes para la desactivación, se tomará el voto y se presentará a la iglesia para su aprobación.
3. Pasar el voto a la Asociación/Misión.
4. La Asociación/Misión dará de baja al GP. en el sistema.

Metas del Grupo Pequeño

1. Cada líder de grupo pequeño formará al nuevo líder.
2. Cada grupo pequeño se multiplicará una vez por año.
3. Cada asociado se convertirá en líder.
4. Cada GP se organizará en parejas misioneras

Programa de funcionamiento del Grupo Pequeño

1. Recepción y alabanzas:.....10 minutos
2. Confraternización:.....10 minutos
Presentación de los amigos
3. Testimonio:.....15 minutos
Planes de evangelismo
Testimonios espirituales
Evaluación de actividades
4. Oración:.....10 minutos
Agradecimientos y pedidos
Oración intercesora
5. Estudio de la Biblia:.....30 minutos
Participación de todos los integrantes en el estudio
6. Despedida:.....10 minutos
Cánticos
Oración y anuncios

Actividades que consolidan a los GPS

- a. Viernes, día oficial de reunión del GP.
- b. Semana especial de multiplicación de los GPS.
- c. Día de los Grupos Pequeños.
- d. Encuentro de los Grupos Pequeños.
- e. Desfiles de los GPS.
- f. Retiro, campamentos y paseos de los GPS.
- g. Materiales (estudio semanal en el GP).

Características de un Grupo Pequeño Ideal:

1. Líder responsable y motivado.
2. Asistencia del 90% del total de miembros del GP.
3. Dan estudios bíblicos el 80% de los miembros del GP.
4. Bautizan un promedio de 4 personas por año.
5. Cada año se multiplica en un nuevo GP.
6. El 90% de miembros bautizados tiene su guía de estudio de ES.
7. El líder asiste a la Escuela de Líderes, dirigido por el pastor.

Elías Torres Córdova